

女性活躍推進法に基づく女性の職業 選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）
第 19 条に基づき、令和 3 年 4 月 1 日までの神津島村職員の状況を公表します。

○神津島村特定事業主行動計画

<https://vill.kouzushima.tokyo.jp/blog/2016/04/post-346.html>

1. 女性職員の採用割合（中途採用含む）

年度	受験者数	内女性	女性割合	採用者数	内女性	女性割合
H28	21 人	11 人	52%	9 人	5 人	56%
H29	10 人	3 人	30%	6 人	3 人	50%
H30	15 人	5 人	33%	8 人	4 人	50%
R1	7 人	3 人	43%	6 人	2 人	33%
R2	6 人	3 人	50%	4 人	3 人	75%

2. 継続勤務年数の男女差

（令和 3 年 4 月 1 日現在）

継続年数	職員数	内女性	女性比率
30 年以上	3 人	3 人	100%
20 年～29 年	14 人	4 人	29%
10 年～19 年	17 人	5 人	29%
10 年未満	45 人	20 人	44%
合計	79 人	32 人	40%

3. 退職率（令和 2 年度）

	離職率	離職者の年齢割合							
		20～25	25～30	30～35	35～40	40～45	45～50	50～55	55～60
男性職員	6.4%		33%		67%				
女性職員	3.1%							100%	

自己都合による退職に限る

4. 管理職の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	管理職人数	内女性	女性比率
平成29年度	12人	3人	25%
平成30年度	13人	3人	23%
令和元年度	12人	3人	25%
令和2年度	13人	3人	23%
令和3年度	13人	3人	23%

5. 役職段階の職員の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	課長職	課長補佐	係長	主任	主事	全体
R1	25%	50%	23%	40%	41%	34%
R2	23%	50%	23%	18%	42%	29%
R3	23%	33%	14%	38%	33%	27.6%

6. 職員の女性割合（一般行政職）

（4月1日現在）

年度	職員数	内女性	女性比率
令和元年度	56人	19人	33%
令和2年度	58人	17人	29%
令和3年度	58人	16人	28%

7. 男女別の育休取得率・平均取得期間

年度		対象職員	取得職員	取得率
平成 30 年度	男性職員	2 人	1 人	50%
平成 30 年度	女性職員	0 人	0 人	0%
令和元年度	男性職員	2 人	1 人	50%
令和元年度	女性職員	0 人	0 人	0%
令和 2 年度	男性職員	5 人	0 人	0%
令和 2 年度	女性職員	1 人	1 人	100%

8. 男性の配偶者出産休暇等の取得率・平均取得日数

年度	対象職員	取得率	平均取得日数
平成 30 年度	2 人	100%	2 日
令和元年度	1 人	100%	2 日
令和 2 年度	5 人	100%	2 日

9. 超過勤務の状況
(一般行政職)

年度	平成 30 年度	令和元年度	令和 2 年度
女性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	6.7 時間	9.4 時間	4.4 時間
男性職員 (ひとり1ヵ月あたり)	7.2 時間	8.3 時間	3.4 時間
全体 (ひとり1ヵ月あたり)	7.0 時間	8.7 時間	3.7 時間

10. 休暇取得 (年間在籍職員対象)

年度	付与日数	取得日数	職員数	平均取得日数	消化率	取得 5 日未満割合
H30.1~ H30.12.31	2,406 日	1,027 日	66 人	15.6 日	42.7%	
H31.1.1~ R1.12.31	2,370 日	946 日	65 人	14.6 日	39.9%	
R2.1.1~ R21.12.31	2471 日	910 日	69 人	13.1 日	36.8%	2 人